

Приложение №1
к Положению об оценке
коррупционных рисков
деятельности МАОУ
«Гимназия №42»

Карта коррупционных рисков МАОУ «Гимназия №42»

№ п/п	Коррупционноопасные функции	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности МАОУ «Гимназия №42»	Директор, заместители директора, заведующий структурным подразделением.	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> - Информационная открытость гимназии: размещение оперативной, достоверной информации на официальном сайте МАОУ «Гимназия №42» - Проведение антикоррупционного образования и просвещения работников, информирование сотрудников об антикоррупционной политике - Рассмотрение вопросов антикоррупционной направленности на совещаниях, педагогических советах, ознакомление работников с нормативными документами - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МАОУ «Гимназия 42» - Разъяснение работникам гимназия положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений - Коллегиальное принятие решений органами государственного-общественного управления
2	Деятельность МАОУ «Гимназия №42»	Педагогические работники гимназии	Неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение справок	Высокая	<ul style="list-style-type: none"> - Информационная открытость деятельности МАОУ «Гимназия №42» - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МАОУ «Гимназия №42»

					-Разъяснение работникам гимназии положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3	Принятие на работу работников	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МАОУ «Гимназия №42»	Низкая	- Проведение собеседования при приеме на работу директором МАОУ «Гимназия №42»
4	Работа со служебной информацией	Директор, заместители директора, заведующий структурным подразделением; секретарь;	- Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению - Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам - Замалчивание информации	Средняя	- Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МАОУ «Гимназия №42» -Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАОУ «Гимназия №42» - Разъяснение работникам гимназии положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5	Работа с обращениями юридических и физических лиц	Директор, заместители директора, заведующий структурным подразделением, ответственный за рассмотрение обращений	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц - Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	Средняя	- Разъяснительная работа с работниками, ответственными за работу с обращениями -Соблюдение установленного порядка обращений граждан -Контроль рассмотрения обращений со стороны директора МАОУ «Гимназия №42»
6	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительны	Директор, заместители директора, заведующий структурным подразделением,	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, право охранительных органах и различных организациях, за	Низкая	- Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МАОУ «Гимназия №24» -Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАОУ «Гимназия №42»

	ми органами и другими организациями	работники, уполномоченные директором представлять интересы МАОУ «Гимназия №42»	исключением символических знаков внимания протокольных мероприятий		
7	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Директор	Нецелевое использование бюджетных средств	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> - Коллективное принятие решений - Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАОУ «Гимназия №42» - Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Материально-ответственные лица	<ul style="list-style-type: none"> - Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей - Умышленно досрочное списание материальных средств расходных материалов с регистрационного учета - Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества 	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> - Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц - Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАОУ «Гимназия №42»
9	Составление, заполнение документов, справок отчетности	Заместители директора, заведующий структурным подразделением; главный бухгалтер; бухгалтер; секретарь; делопроизводитель	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых справках	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> - Система визирования документов ответственными лицами - Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме контрольных мероприятий с участием профкома - Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

		и			
10	Оплата труда	Директор, заместители директора, заведующий структурным подразделением;	<ul style="list-style-type: none"> - Оплата рабочего времени не в полном объеме - Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудников фактически отсутствовал на рабочем месте - Завышение (занижение) размеров надбавок, доплат, премий, материальной помощи 	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> - Создание и работа комиссии по материальному стимулированию - Прозрачность процедуры начисления баллов за качество и эффективность деятельности работника по итогам премиального периода на основании самоанализа работника - Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников МАОУ «Гимназия №42» - Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11	Проведение аттестации педагогических кадров	Заместитель директора по УВР, ответственные лица	<ul style="list-style-type: none"> - Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда - Предоставление недостаточной информации 	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> - Комиссионное принятие решения - Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12	Аттестация обучающихся	Заместитель директора по УВР, педагогические работники	<ul style="list-style-type: none"> - Необъективность в выставлении оценки, ее завышение - Завышение оценки за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей) 	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> - Внутри школьный контроль - Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников - Рассмотрение успеваемости обучающихся на заседаниях педагогического совета и профилактическом совете - Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13	Прием граждан в ГБОУ ООШ № 11	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> - Размещение на официальном сайте информации о наличии вакантных мест, правил приема Осуществление приема заявлений через МФЦ - Контроль со стороны органов управления образования

					- Размещение отчета о результатах самообследования МАОУ «Гимназия №42» на официальном сайте
14	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Директор, заместители директора, заведующий структурным подразделением; педагогические работники, работники ГБОУ ООШ № 11	Сбор денежных средств с родителей (законных представителей_ обучающихся для различных целей	Средняя	- Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) - Мониторинги